

نموذج وصف المقرر

وصف المقرر

يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنأ عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج؛

١. المؤسسة التعليمية	جامعة الامام جعفر الصادق (ع) / فرع صلاح الدين
٢. القسم العلمي / المركز	القانون
٣. اسم / رمز المقرر	قانون العمل والضمان الاجتماعي
٤. أشكال الحضور المتاحة	اسبوعي
٥. الفصل / السنة	سنوي
٦. عدد الساعات الدراسية (الكلي)	٦٠ ساعة
٧. تاريخ إعداد هذا الوصف	٢٠٢٣
٨. أهداف المقرر	تهدف المادة الى التعريف بالتشريعات التي تنظم علاقات العمل من خلال التعريف بقانون العمل واهدافه والضمانات التي يوفرها للعامل في عقود العمل الفردية والجماعية، كما يهدف للتعريف بقانون الضمان الاجتماعي ووسائله والمخاطر التي يغطيها، فضلا عن منازعات الضمان الاجتماعي.

١٠. مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- الأهداف المعرفية

- ١- دراسة احكام القانونية المنظمة لعلاقات العمل .
- ٢- ان يعرف الطالب التنظيم الاجتماعي للعمل
- ٣- ان يفهم الطالب علاقات العمل و عقود العمل الجماعية والفردية، و منازعات هذه العقود والمحكمة المختصة فيها والقانون المطبق.
- ٤- احكام القانونية للضمان الاجتماعي، النظام المالي للضمان الاجتماعي، الضمان الصحي، ضمان العجز عن العمل، ضمان اصابات العمل، و ضمان التقاعد، فضلا عن مكافأة نهاية الخدمة
- ٥- أ
- ٦- أ

ب - الأهداف المهاراتية الخاصة بالمقرر.

- ب ١ - ان تكون لدية مهارة تحليل النصوص القانونية المنظمة لعلاقات العمل وحقوق العمال.
- ب ٢ - ان تكون لدية المقدرة في ابداء الاراء القانونية وربط ماتعلمه مع الواقع المعمول به .
- ب ٣ -
- ب ٤ -

طرائق التعليم والتعلم

- ١ - طريقة الإلقاء مصحوبة بالاستجواب بتوجيه الاسئلة المباشرة للطلبة واشراكهم في المحاضرة.
- ٢ - اقامة محاكمات افتراضية اثناء قاعة الدرس وتشكيل مجموعات من الطلبة.
- ٣ - تكليف الطالب بكتابة تقارير ذات العلاقة بموضوعات المقرر الدراسي.
- ٤ - فتح حلقات نقاشية في قاعة الدرس واثارة موضوعات خلافية والسماح للطلبة بأبداء آرائهم وتبادلها .

طرائق التقييم

- ١ - اجراء اختبارات شفوية وتحريرية.
- ٢ - مشاركة الطالب وتفاعله في قاعة الدرس.
- ٣ - اداء الانشطة والواجبات المكلف بها.

ج- الأهداف الوجدانية والقيمية

- ج ١ - القدرة على التحدث امام جمهور من الناس والمناقشة .
- ج ٢- تعلم العمل الجماعي والتعاون في انجاز المهام.
- ج ٣- القدرة على ابداء الاراء القانونية.
- ج ٤ -

طرائق التعليم والتعلم

- ١ - طريقة الإلقاء مصحوبة بالاستجواب بتوجيه الاسئلة المباشرة للطلبة واشراكهم في المحاضرة.
- ٢ - اقامة محاكمات افتراضية اثناء قاعة الدرس وتشكيل مجموعات من الطلبة.
- ٣ - تكليف الطالب بكتابة تقارير ذات العلاقة بموضوعات المقرر الدراسي.
- ٤ - فتح حلقات نقاشية في قاعة الدرس واثارة موضوعات خلافية والسماح للطلبة بأبداء آرائهم وتبادلها .

طرائق التقييم

- ١- اجراء اختبارات شفوية وتحريرية.
- ٢- مشاركة الطالب وتفاعله في قاعة الدرس.
- ٣- اداء الانشطة والواجبات المكلف بها.

- د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي).
- د ١- ان يكون محامياً في محاكم العمل.
 - د ٢- باحثاً في شؤون العمال وحقوقهم.
 - د ٣-
 - د ٤-

١١. بنية المقرر

الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
١	٢	أ-ب-ج-د	مفهوم قانون العمل	٤-٣-٢-١	٣-٢-١
٢	٢	أ-ب-ج-د	مصار قانون العمل	=	=
٣	٢	أ-ب-ج-د	التشغيل والتدريب المهني وتفتيش العمل	=	=
٤	٢	أ-ب-ج-د	تنظيم وقت العمل	=	=
٥	٢	أ-ب-ج-د	تنظيم فئات خاصة من العمال وتنظيم تشغيل الاجانب في العراق	=	=
٦	٢	أ-ب-ج-د	السلطة التأديبية لصاحب العمل	=	=
٧	٢	أ-ب-ج-د	علاقات العمل الجامعية ومبدأ اشتراك العمال في الادارة	=	=
٨	٢	أ-ب-ج-د	عقد العمل الجماعي ومنازعت العمل الجماعية	=	=
٩	٢	أ-ب-ج-د	التنظيم النقابي	=	=
١٠	٢	أ-ب-ج-د	التعريف بعقد العمل الفردي وتمييزه	=	=
١١	٢	أ-ب-ج-د	ايرام عقد العمل الفردي واثباته	=	=
١٢	٢	أ-ب-ج-د	آثار عقد العمل (التزامات صاحب العمل	=	=
١٣	٢	أ-ب-ج-د	آثار عقد العمل (التزامات العامل)	=	=
١٤	٢	أ-ب-ج-د	وقف عقد العمل وانتهائه	=	=
١٥	٢	أ-ب-ج-د	المدخل لدراسة ق. الضمان الاجتماعي ونشأته	=	=
١٦	٢	أ-ب-ج-د	التعريف بقانون الضمان الاجتماعي (مفهومه، مصادره، مكانته	=	=
١٧	٢	أ-ب-ج-د	نطاق سريان قانون الضمان الاجتماعي	=	=
١٨	٢	أ-ب-ج-د	النظام المالي للضمان الاجتماعي في العراق (اساليب ادارة التأمينات الاجتماعية واساليب تحقيق التوازن الفني (لنظم التأمين الاجتماعي	=	=
١٩	٢	أ-ب-ج-د	تحديد مقدار الاشتراك وحالات وجوبه	=	=

=	=	تأدية الاشتراكات	أ-ب-ج-د	٢	٢٠
=	=	المخاطر المضمونة ، الضمان الصحي	أ-ب-ج-د	٢	٢١
=	=	ضمان العجز عن العمل	أ-ب-ج-د	٢	٢٢
=	=	ضمانات اصابة العامل - تعريف الاصابة وعناصرها	أ-ب-ج-د	٢	٢٣
=	=	شروط اصابة العمل	أ-ب-ج-د	٢	٢٤
=	=	المرض المهني، والاجراءات والتحقيق عند وقوع الاصابة	أ-ب-ج-د	٢	٢٥
=	=	التزامات دائرة الضمان في حالة وقوع الاصابة	أ-ب-ج-د	٢	٢٦
=	=	ضمان التقاعد	أ-ب-ج-د	٢	٢٧
=	=	مكافأة نهاية الخدمة	أ-ب-ج-د	٢	٢٨
=	=	ضمان الخدمة الاجتماعية	أ-ب-ج-د	٢	٢٩
		مراجعة عامة للمقرر			

١٢. البنية التحتية

١- الكتب المقررة المطلوبة	١- د. عدنان العابد، ود. يوسف الياس، قانون الضمان الاجتماعي، مكتبة السنهوري، بغداد. ٢- د. عدنان العابد، ود. يوسف الياس، قانون العمل، مكتبة السنهوري، بغداد، ٢٠١٢.
٢- المراجع الرئيسية (المصادر)	د. محمد علي الطائي، قانون العمل، دار المحجة البيضاء، بيروت، ٢٠٠٨م د. يوسف الياس، الوجيز في شرح قانون العمل رقم 81 لسنة 1978، بغداد، 1989_1988م. د. صادق مهدي السعيد، العمل وتشغيل العمال والسكان والقوى العاملة، الكتاب الاول، بغداد، ١٩٧٩
ا- الكتب والمراجع التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير،)	
ب- المراجع الالكترونية، مواقع الانترنت	الموقع الالكتروني لقاعدة التنظيمات والتشريعات العراقية الموقع الالكتروني لوزارة العمل. الموقع الالكتروني للمجلات العلمية الاكاديمية العراقية المكتبة الافتراضية

١٣. خطة تطوير المقرر الدراسي

تحسين مضامين المقرر بالشكل الذي يجعلها تواكب التغييرات والتطورات التشريعية في العراق لاسيما بعد صدور قانون العمل الجديد رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ .